

2024 지속가능경영보고서

ESG Report

Contents

Overview

About this report	03
CEO Message	04

Introduction

회사 개요	06
ESG 전략	07
Business highlights	08
Corporate Governance	09

ESG Story – 1

ESG 경영선언문	11
중대성 평가	12
이해관계자 가치 제고	13
D.E.I 정책 현황	13

ESG Story – 2

Environment	
환경 경영	15
친환경 경영	16
온실가스 감축	18
Social	
임직원 행복	22
노동 관행 및 양질의 일자리	23
인권 경영	24
공급망 관리	25
준법 경영	26
고객 안전 보건	27
지역 사회 공헌	28

Appendix

인증 및 수상 현황	31
기업데이터	32
제3자 검증의견서	34



About This Report

보고 개요

(주)마창대교는 ESG 경영의 실질적 실행과 책임 있는 정보공개를 위해 지속가능경영보고서를 **두 번째로 발간**하였습니다. 본 보고서는 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance)의 세 축을 중심으로 **2024년 주요 이행성과와 2025년 상반기 주요 이슈**를 포함하여 구성되었으며, **정보공시의 연속성과 일관성**을 위해 기존 주요 이슈의 **변화 추이와 활동 성과**를 함께 제시하고자 하였습니다. 향후에도 매년 정기적인 보고를 통해 **다양한 이해관계자와의 투명하고 신뢰할 수 있는 소통 채널**로 지속 활용해 나갈 계획입니다.

보고 기간

2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 활동을 바탕으로 작성되었으며, 일부 주요 활동 및 성과에 대해서는 2025년 상반기까지의 이슈를 포함하고 있습니다. 또한 정량적 성과의 경우 추세를 확인할 수 있도록 2022년부터 2024년까지 3개년 데이터를 보고하였습니다.

보고 범위

보고 범위는 (주)마창대교의 사업장이며, 보고 범위 및 범위에 주의가 필요한 경우 별도 주석으로 명확히 표기하였습니다.

보고 작성 원칙 및 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서의 국제 표준인 GRI Standards의 참조보고서 기준으로 작성되었으며, 보고서 검증원칙인 AA1000AP의 4대 원칙(포괄성, 중요성, 대응성, 영향성)을 충족하고 있습니다. 재무정보의 경우 K-IFRS에 따라 연결기준으로 작성하였으며, 비재무 정보의 경우 회계연도 기준으로 당사 공시체계에 따라 작성하였습니다. 주요 특이사항이 있는 경우 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

보고서 작성 프로세스의 공정성 및 보고내용의 신뢰도를 제고하기 위해 독립된 전문기관인 하늘이메시센터(주)로부터 제3자 검증을 받았습니다. 해당 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

보고서 문의

위치	경남 창원시 성산구 남해안대로 6687(귀산동 산5-1)
문의처	Tel. 055-710-2023
	Email. dwlee@machang-bridge.com
홈페이지	www.machang-bridge.com
발행월	2025년 5월
발행처	(주)마창대교



주)마창대교 대표이사
김 성 환

안전하고 편리한 길로 고객 여러분과 늘 함께 하겠습니다.

아름다운 마산만을 가로지르는 마창대교는 1.7km의 해상도로로서 2008년 7월 개통하여 창원 시내 우회 시보다 약 7km, 28분을 단축시켰습니다.

연간 1천5백만 대의 차량이 이용하는 마창대교는 경남 서부권과 창원권, 김해부산을 연결하는 핵심 교통시설로서 지역 간 교통편의 증진 및 경제 활성화에 크게 기여하고 있습니다.

아울러 고객 안전을 위한 노력과 함께 환경보호와 다양한 사회공헌활동을 전개하는 ESG 경영을 적극 실천하겠습니다.

마창대교는 우리 생활의 동반자로서 고객 여러분들에게 안전하고 편리한 길을 제공하는데 최선을 다하겠습니다.

이해관계자 여러분의 변함없는 격려와 관심을 부탁드립니다.

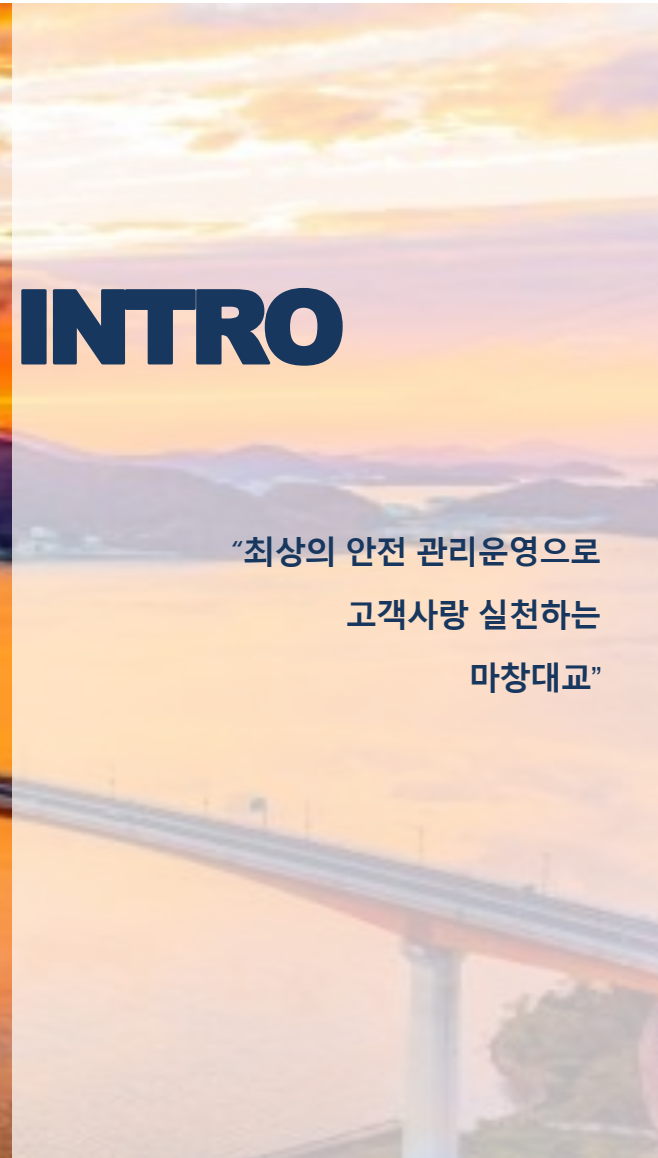


◆ 회사개요



INTRO

“최상의 안전 관리운영으로
고객사랑 실천하는
마창대교”



회사 개요

회사명	(주)마창대교
기업규모	중소기업
설립 일자	2003년 06월 24일
대표 이사	김성환
본사 소재지	경상남도 창원시 성산구 남해안대로 6687 (귀산동)
업종	사업시설 유지관리 서비스업
총 자산 / 자기자본	182,545 / 56,827 (단위:백만 원)
임직원 현황 ¹⁾	8명

1) 2024년 기준

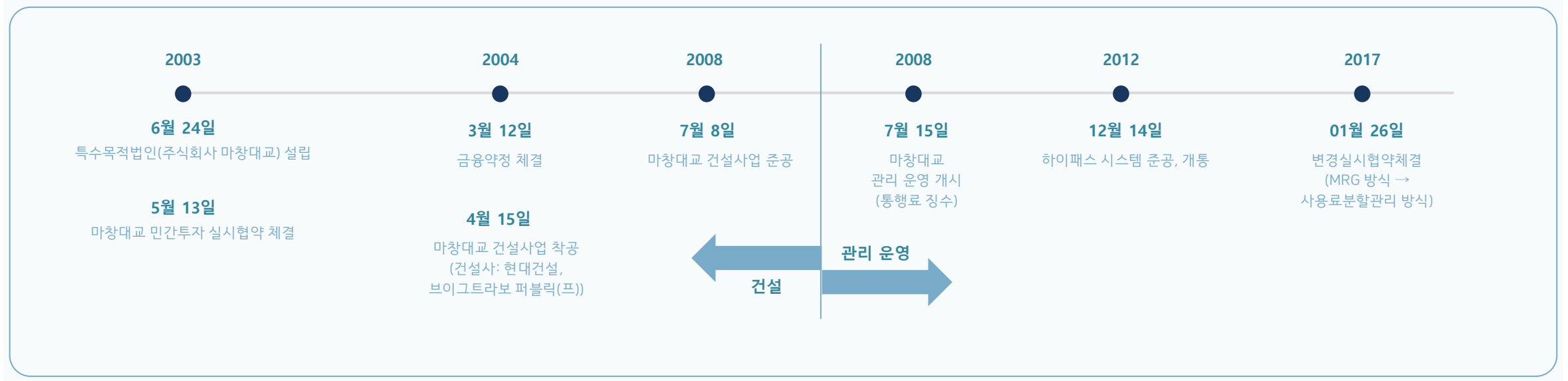
주요 출자자

맥쿼리한국인프라투자회사(MKIF)

다비하나이어머징인프라투자회사



회사 연혁



ESG 전략

(주)마창대교는 ESG경영(환경과 사회에 대한 책임 & 지배구조의 투명성)이 기업성장과 직결되는 핵심가치임을 인식하고 환경보호와 에너지 효율화, 사회공헌과 근로자·소비자·협력사·지역사회와의 상생협력, 투명하고 신뢰높은 경영시스템 구축 등을 적극적으로 실천하여 지속 가능한 성장기반을 구축하고 있습니다.

이를 위해 에너지 절감 및 환경오염 문제를 해결하기 위해 노력하고, 기업의 사회적 책임을 실천하고 있으며, 또한 지역사회와의 상생을 통한 공유가치 창출 및 투명하고 신뢰받는 경영시스템을 구축하고 윤리경영을 지속적으로 추진합니다.

(주)마창대교는 도로관리 및 유지보수를 위한 품질과 환경, 안전보건 경영 등을 기업경영의 주요 요소로 인식하고 이를 전문화하기 위해 품질·환경·안전보건·에너지 경영관리시스템(ISO, International Organization for Standardization)을 체계적으로 구축, 실행, 유지 및 이를 지속적으로 개선함으로써 쾌적한 도로유지관리 및 도로이용 고객과 지역사회에 기여함은 물론 지구 환경보전, 안전한 근무환경 구현에 최선을 다하고 있습니다.

마창대교 VISION

지속 가능 경영 정책 추진

기업가치 성장

- 품질환경안전보건경영활동 전 과정에서 보다 나은 성과를 달성할 수 있도록 개선
- 서비스 품질향상 및 환경보전, 안전보건경영을 위한 목표 / 세부목표 구체적으로 수립, 검토 추진

사회적 경영

사회적 책임

- 사회공헌을 통하여 지역사회 발전에 기여하고 고객만족 추구
- 이해 관계자들과의 우호적 관계를 유지하며, 노동자, 도급업자, 소비자, 사용자, 지역주민의 안전과 인권 보호
- 다양성을 존중하며, 지역인재 채용 및 육성을 목표로 노력해 나갈 방침.

친환경 경영

환경적 책임

- 재사용, 재활용, 주요 오염물질의 사용 억제 또는 대체를 통해 폐기물 발생, 유해물질 및 에너지 사용을 최대한 억제
- 환경오염물질 배출을 최소화하여 친환경 경영을 실행
- 지구온난화를 막기 위하여 온실가스 배출 저감을 위한 활동에 적극 참여할 계획

공개적 경영

투명성 책임

- 전 임직원에게 ESG 경영의 중요성을 인식시키기 위해 교육훈련을 주기적으로 실시
- ESG경영 목표를 일반대중에게 공개하여 투명한 ESG경영을 실현

다양성/ 형평성/포용성 경영

상생 협력책임

- 다양성, 형평성, 포용성을 지향하며 기업 내의 모든 차원에서의 차별을 예방
- 다양한 배경과 경험을 가진 사람들이 서로 다른 관점을 가지며 협력하고 성과를 발휘할 수 있도록 지원

Business Highlights

지리현황

창원시 110만 도시권의 교통수요 충족 및 경남 남부지역 간 산업물동량의 원활한 수송
 기존 시내도로 우회시 보다 거리상 7km, 시간상 28분 단축
 창원시의 상징구조물(Land Mark)로서 관광자원화 및 지역경제 활성화 기여



사업 개요

항목	구분	내용
주체 및 목적	사업 주체	- 주무관청: 경상남도 - 사업시행자: (주)마창대교 / 시공사: 현대건설(주), 브이그사(프랑스)
	사업 방식	BTO(건설 및 기부채납 후 관리운영)
	구간	경상남도 창원시 마산합포구 가포동~성산구 귀산동
	사업 규모	연장 1.7km, 폭원 4차로(21m)
	주요시설	사장교, 접속교(2), 관리사무소, 영업소 등
비용	사업기간	공사기간: 2004. 4. 15. ~ 2008. 7. 8. (약 51개월) / 운영기간: 2008. 7. ~ 2038. 7. (30년간)
	총 사업비	2,527억 원 (2001.08.15 불변가)

Corporate Governance

주주 현황

㈜마창대교는 사회기반시설에 대한 민간투자법에 따라, 마창대교 민간투자사업시설에 대한 설계·건설·운영 및 유지관리 등을 목적으로 2003년 6월 24일에 설립되었으며, 2003년 5월 13일자로 경상남도과 체결한 실시협약에 의거 2004년 4월 15일에 마창대교의 공사를 개시하였습니다. 회사는 상기 교량을 2008년 7월 8일에 준공하여 경상남도에 기부채납하고, 2008년 7월 15일부터 2038년 7월 14일까지 동 교량을 30년간 운영할 수 있는 관리운영권을 부여받았습니다. 당기말 현재 회사는 경상남도 창원시 성산구 남해안대로 6687(귀산동)에 본사를 두고 있습니다.

주주명	소유주식수 (주)	지분율(%)
맥쿼리 한국인프라 투융자회사	7,955,780	70.00
다비하나 이머징인프라 투융자회사	3,409,620	30.00
계	11,365,400	100.00

GRESB

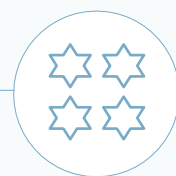
마창대교는 주주의 요구사항에 기반하여 부동산 및 인프라 투자 분야의 세계적 권위를 가진 ESG평가기구인 GRESB에 매년 평가를 받고 있습니다. 2023년은 4 스타를 획득하였으며, 2024년은 보다 더 적극적인 ESG 활동과 정보공개로 5 스타 등급을 획득하였습니다.



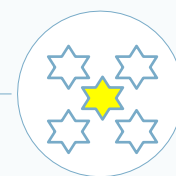
GRESB



2022년 (3 STAR)



2023년 (4 STAR)



2024년 (5 STAR)

ESG Story

마창대교는 ESG 경영을 실천합니다.



ESG 경영 선언문

선언서

(주)마창대교는 미래 세대에게 깨끗한 경영 환경을 물려주고, 도로 관리운영기관의 사회적 책임을 충실히 이행하며, 건전한 지배구조 확립을 위하여 ESG 경영을 아래와 같이 실천할 것을 선언한다.

환경에 대한 책임 경영 ●



회사 임직원은 환경보전
활동의 중요성을 인식하고,
친환경 경영 활동을 위하여 노력합니다.

대교를 관리운영함에 있어 빛, 소음 등 각종 공해로부터 고객을 보호합니다.

해양 생태계 보호 및 유해물질 배출을 억제하고 온실가스 배출을 최소화합니다.

정부의 친환경 에너지정책에 참여하며 물리적 위험으로부터 고객안전을 확보합니다.

대교 운영상 배출되는 폐기물, 오수, 낙수를 적정하게 처리하여 환경오염을 예방합니다.

2030 Net-Zero 38% 감축, 2040 Net-Zero 전환을 위해 탄소 중립, 온실가스 배출 저감 등의 지구온난화를 완화하기 위하여 노력합니다.

사회적 가치에 대한 책임 경영 ●



회사는 대내·외 고객의 안전과 건강을 보호하고,
사회공헌 활동을 통하여 지역사회 발전에 이바지하며,
근로관계법령을 준수하여 양질의 근로환경을 제공합니다.

회사는 고객, 지역주민, 직원들의 안전과 건강을 위하여 적극 노력합니다.

다양한 기부 및 사회공헌활동을 통하여 지역사회 상생발전을 도모합니다.

노동기준 및 근로조건을 준수하며 지역인재 취업을 위하여 노력합니다.

DEI를 존중하는 조직 문화 구축으로 다양하고 포용적이며, 희망과 협력에 기반한 조직 문화를 유지합니다.

(* DEI: 다양성, 형평성, 포용성)

건전한 지배구조 확립을 위한 책임경영 ●



회사는 이사회, 주주총회 및 감사기구의
독립적이고 전문적인 의사결정을
보장하며, 경영성과를 주주, 경영진,
근로자에게 공정하게 분배합니다.

회사는 이사회, 감사위원회의 독립성을 보장하며, 이사회의 ESG 감독에 성실히 임합니다.

뇌물 및 부패 척결로 윤리경영을 실천하며, 사이버 보안 및 개인정보 보호에 힘씁니다.

주주의 권리를 보호하고 경영성과는 공정하게 평가하여 분배하는데 노력합니다.

윤리경영정책이 지속적으로 개선되도록 연간 1회이상 보완하며, 공정경영을 위해 임직원 부정부패 방지교육을 연간 1회 이상 실시합니다.

이해관계자들의 의견을 적극 수렴하고, 그들의 이익을 보호하기 위해 조직과의 상호작용을 강화합니다.

책임경영 이행과 정보 공개의 투명성 ●



회사는 ESG 책임경영 선언의 이행과 ESG
경영정보의 투명한 공개를 실천합니다.

임직원은 ESG 책임경영 선언에 대하여 충실히 이행합니다.

임직원은 ESG 경영성과를 올바르게 평가하고 투명하게 정보를 공개합니다.

중대성 평가

평가 프로세스



핵심 보고 주제 선정

구분	Category	이슈 내용	관리분류	보고페이지
1	E	환경관련 의무사항 위반	환경	15
		환경오염물질 누출	환경	16, 17
		사건사고에 따른 환경오염	환경	15, 19
2	S	성희롱/집단학대 등	인사	24
		이해관계인의 다툼 및 노동조합의 쟁의 발생	인사	13, 22
		민원처리 및 이해관계기관과의 다툼	인사	13, 26
		도로이용자나 직원의 사망을 초래하는 주요 사고	안전/위험물	27
		직원의 보건안전관리	안전/위험물	27
		직원상해(예: 안전사고 등)	안전/위험물	27
		중요 정보의 언론 노출	전략	11
		실시협약의무 이행 실패	전략	13, 26
		주요 계약 의무사항 이행 실패	전략	13, 26
3	G	정부 및 관계기관 인사들에 뇌물수수	인사	26
		계약위반	법률	25

※ 본 보고서에서는 2024년 기준의 별도 중대성 평가 절차는 실시되지 않았습니다.

이는 당해연도 ESG 관련 조직 내 중요 이슈의 급격한 변화가 없었으며, 전년도(2023년) 보고서에서 도출한 주요 중대 이슈들은 **현재에도 유효하며 실질적인 사업 리스크 및 기회 요소로 작용**하고 있는바, 기존의 중대성 평가 결과를 준용하였습니다. 향후 ESG 경영환경 변화, 이해관계자 요구사항 확대, 제도적 대응 필요성이 증가할 경우 중대성 평가의 범위 및 절차를 재정비하여 보고서에 반영할 계획입니다.

- ◆ 이해관계자 가치 제고
- ◆ D.E.I 이행 정책

이해관계자 가치 제고

이해관계자 소통

(주)마창대교는 주주, 고객, 임직원, 지역사회 등 내·외부 이해관계자와의 소통을 통해 다양한 의견을 수렴하고 이를 경영활동에 반영함으로써 지속가능한 발전을 이루고자 합니다.

유료도로 관리운영 서비스 및 관계에 따라 경제적, 환경적, 사회적 영향력을 주고 받는 다양한 이해관계자를 파악하고 있습니다. 주주, 고객, 임직원, 지역사회 등을 내부기준에 따라 핵심, 전략적, 기타 이해관계자로 분류하고, 지속적이고 확실한 소통 채널을 구축하여 기대사항을 수렴하고 있습니다.

구성 항목



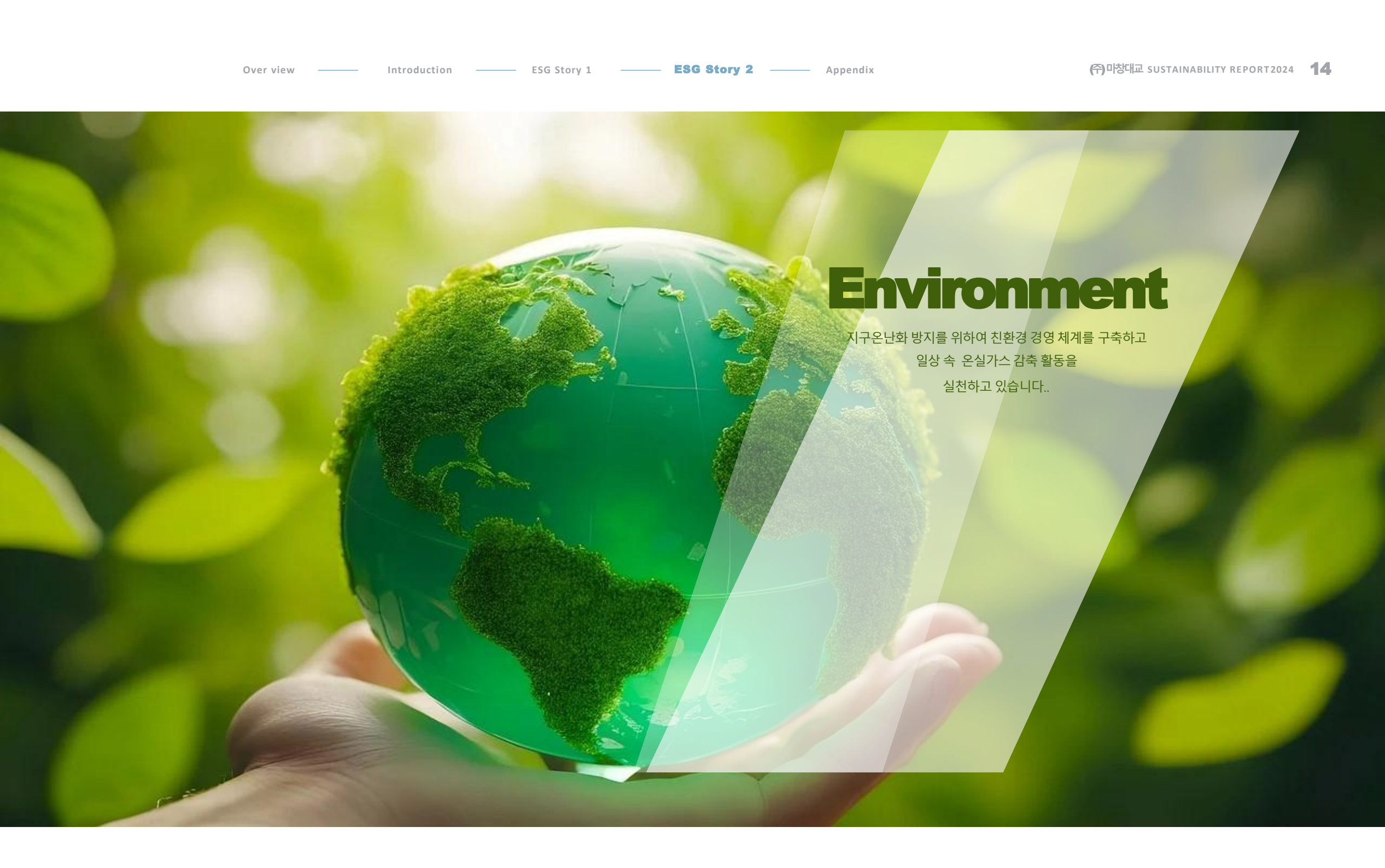
D.E.I 이행 정책

정책별 목표 가치

(주)마창대교는 ESG 사회적 가치 실현을 위해 D.E.I(다양성(Diversity), 형평성(Equity), 포용성(Inclusion))에 대한 이행 정책과 목표를 구체화하였으며, 매년 정기적인 평가를 통해 실적을 관리해 나갈 방침입니다.

* 2024년 12월말 기준 현황

구분	세부 이행 정책	완성 시기	지금 가치	목표 가치
조직 내 다양성, 평등성, 포용성 교육	다양성 및 인종차별 등과 같은 주요 이슈에 대한 인식 캠페인을 실행	2030	10%	100%
인사정책의 다양성·평등성	인종, 성별, 출신지역 등 다양한 측면에서의 공정성을 보장	2030	10%	100%
다양성 존중 및 차별금지	다양한 관점에서 의사결정을 하도록 하는 문화 조성	2030	50%	100%
차별금지 정책 수립	승진, 교육, 임금 등을 남녀 구별없이 기회 제공	2030	50%	100%
포용하는 리더십	조직 내 모든 직원들이 동등한 기회와 대우	2030	50%	100%
다양한 관점에서의 의사결정	다양한 의견청취 후 의사결정하는 문화 조성	2030	10%	100%
모든 구성원들이 DEI 정책 준수	DEI 정책 준수를 위한 교육 및 훈련제공	2030	50%	100%
DEI 정기적인 모니터링	수립된 세부 정책 진행을 평가	2030	50%	100%



Environment

지구온난화 방지를 위하여 친환경 경영 체계를 구축하고
일상 속 온실가스 감축 활동을
실천하고 있습니다..

환경 경영

이슈의 중요성

세계 곳곳에서 산불, 폭우 등 기후변화에 따른 자연 재해가 계속 증가하고 있습니다.

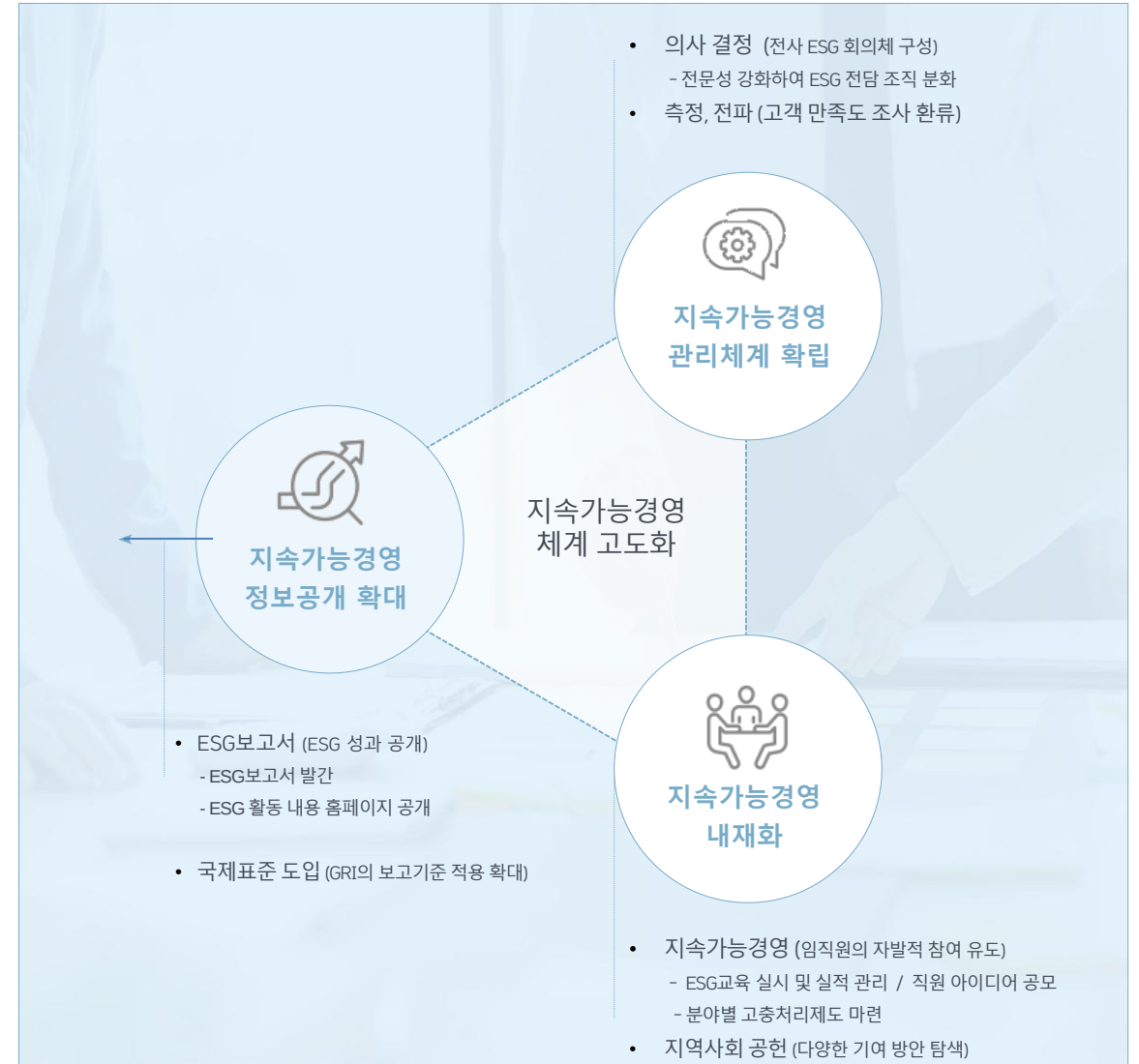
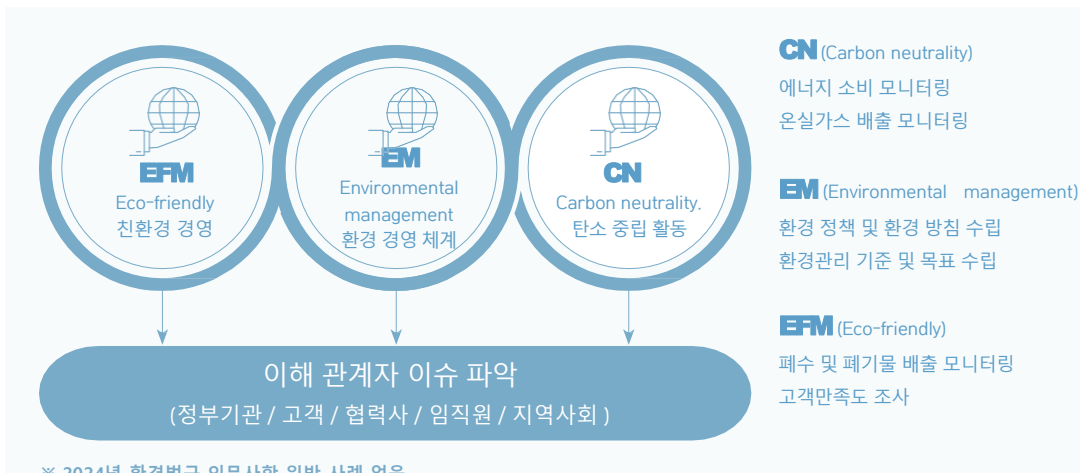
㈜마창대교는 재사용, 재활용, 주요 오염물질의 사용 억제 또는 대체를 통해 폐기물 발생, 유해물질 및 에너지 사용을 최대한 억제하고 공정 대체 및 개선을 통해 환경오염물질 배출을 최소화 하여 친환경 경영을 실행하고 있습니다..

또한 지속가능경영에 참여하는 대부분의 기업이 관심을 기울이는 지표 관리에 동참하여 그 성과를 측정, 관리하고 있습니다.

2024년 주요 활동	2024년 주요 성과	2025년 목표 및 계획
- 일 평균 통행량 모니터링 - 에너지 소비 및 에너지소비집약도 관리 - 폐수 및 폐기물 배출 모니터링 - 대기배출 모니터링 - 마산만 해안 환경정화활동 및 해양생태계 보호	- 교량표면 재포장 공사폐기물 재활용 - 통합경영시스템 (ISO9001, 14001, 45001) 인증 유지	2040년까지 도로유지관리에서 발생하는 폐기물의 재활용률을 100%유지 2040년까지 도로 유지관리에 사용되는 자원(물, 전기 등) 소비 10% 이상 감축

환경적 성과 관리 체계

㈜마창대교는 탄소 중립 정책을 지지하고 환경에 미치는 부정적 영향을 줄여갈 수 있도록 에너지 소비, 온실가스 배출, 폐기물 배출 관리에 관심을 기울이고 있습니다



친환경 경영

온실가스 배출 (SCOPE 1~SCOPE 3 직접/간접 에너지, 기타 간접 배출량)

㈜마창대교는 기후위기에 대응하기 위한 온실가스 배출 관리의 중요성을 이해하고 있으며 탄소중립의 목표 달성에 동참하고자 국가온실가스종합관리시스템(NGMS) 기준을 준용하여 매년 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다.

온실가스 배출량은 조직의 탄소발자국과 환경성적을 파악할 수 있으므로 지속가능경영을 위해 회사의 추적, 관리가 필요한 항목입니다.

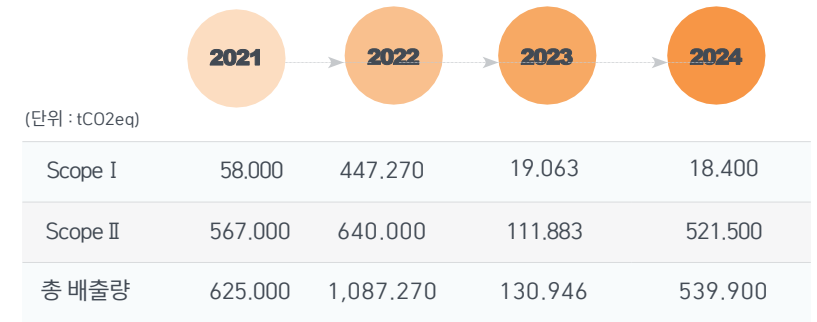
직접 온실가스 배출(SCOPE 1)이란 조직이 소유하고 관리하는 물리장치나 공정에서 대기 중으로 온실가스를 방출하는 것으로 연료 소비에 의한 이산화탄소 배출이 이 범주에 해당합니다.

조직의 에너지 간접 온실가스 배출(SCOP 2)은 자체 소비를 위해 다른 조직에서 매입한 전기, 냉난방 및 증기에 기인합니다.

기타 간접 배출(SCOPE 3)은 조직의 활동 결과물이지만 조직이 소유하거나 관리하지도 않는 배출원에서 발생하기도 합니다.

Scope 3 활동의 예를 살펴 보면, 조직이 소유하거나 관리하지도 않는 차량에 사용되는 매입 연료 운송 그리고 제품 및 서비스 최종 사용 등이 있습니다.

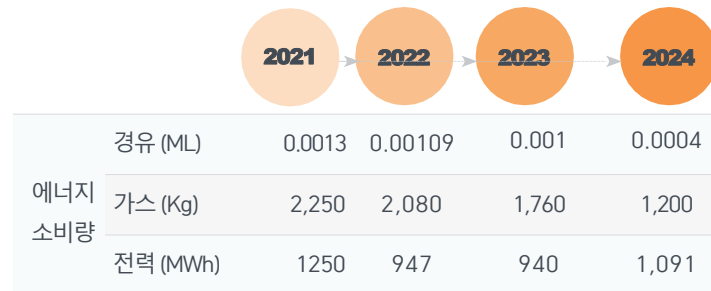
현재 ㈜마창대교는 SCOPE 1, 2에 대해서만 관리하고 있습니다.



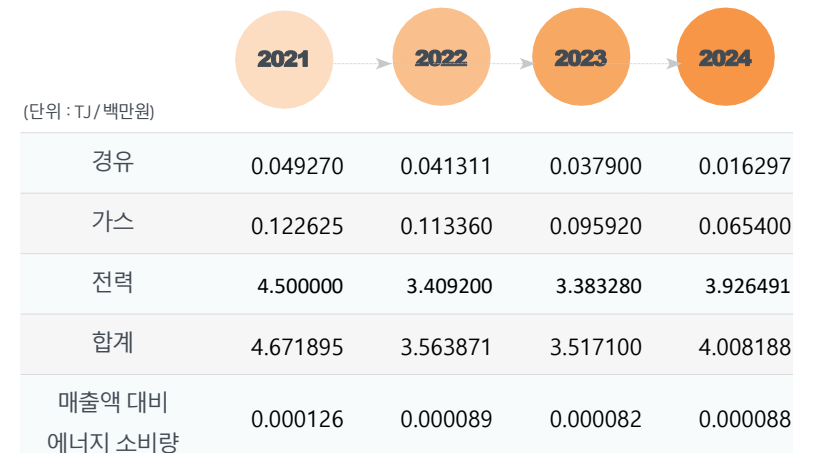
* 구분별 온실가스 배출 환산량

에너지 (조직 내 에너지 소비)

㈜ 에너지 낭비를 줄이고자 하는 전사적 노력의 결과
 ㈜마창대교의 에너지소비량은 평균 수준으로 관리되고 있습니다..
 최근 회사의 종류별 에너지 소비는 표와 같습니다



* 종류별 에너지 소비량 집계표 원자료



* 종류별 에너지 소비량 집계표 환산 자료

친환경 경영

폐수 및 폐기물 (유형 및 처리방법별 총 폐기물 중량)

㈜마창대교는 교량노면 청소 시 폐기물을 수거하여 대교를 이용하시는 고객에게 편의를 제공하고 수거된 폐기물과 교량노면 재포장 공사 진행 시 발생된 폐 아스콘 전량을 폐기물 처리업체를 통하여 재활용될 수 있도록 조치하여 자원순환을 통한 친환경 경영에 앞장서고 있습니다.

용수

물 사용 효율성 감독과 개선을 위한 조직 내의 체계적인 노력은 물 소비 비용과 직접적으로 연결되고 총 용수 사용량은 물 공급 중단과 용수비 증가에 의한 위험 수준을 나타냅니다. (주)마창대교의 용수사용은 음식조리, 청소, 화장실에 주로 사용되고 있습니다.

(주)마창대교는 수자원공사 수도고지서 기준 용수 사용량을 측정, 관리하고 있습니다.

(단위 : 톤)

	2021	2022	2023	2024
사업장 일반 폐기물	11.66	13.9	1,051.4	2,259.21
사업장 지정 폐기물	-	-	-	-
사업장 건설 폐기물	-	-	-	-
폐기물 총계	11.66	13.9	1,051.4	2,259.21
폐기물 재활용률(%)	100	100	100	100

* 사업장 구분별 폐기물 중량

(단위 : 톤)

	2021	2022	2023	2024
용수 사용량 (상수도)	3,300	3,280	2,450	2,539

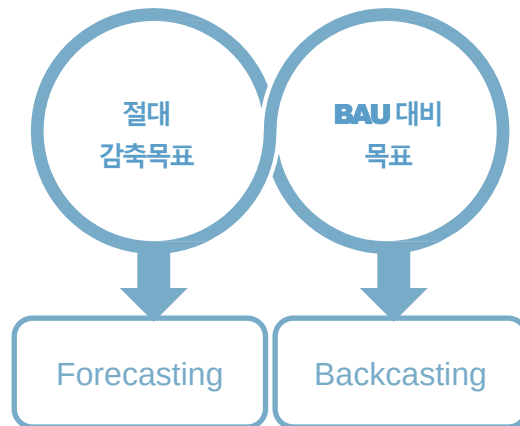
* 연간 용수 사용량

온실가스 감축

NET-ZERO 전환

(주)마창대교는 NDCs(국가온실가스감축목표)에 따라 2023년까지 2021년 대비 온실가스 38% 감축은 물론 2040년 Net-Zero를 달성하기 위해 자체적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 온실가스 배출 특성을 분석하고 관련 영향인자를 검토 후 상관관계 분석을 통한 배출량 산정방법을 검토하였습니다. 또한 2040년 Net-Zero 달성정도를 확인하기 위해 2030년을 중간 목표로 설정하여 관리하고 있습니다.

감축목표 설정



우선순위	감축 계획	2030온실가스 감축량 (tCO ₂ -eq)	자본지출 (단위: 만 원)	운영 경비 (단위: 만 원)
1	지붕형 태양광 설치	19	5,900	-270
2	운영차량 전기화	5	3,000	396
3	녹색프리미엄 구매	155	-	500
4	REC 구매	-	-	-

1) 녹색프리미엄이란 재생에너지 전기를 소비하고 이를 인증받기 위하여, 전기사용자가 자발적으로 납부금액을 약정하고 기존전기요금에 별도 프리미엄을 추가하여 구매하는 순수 기부 프리미엄을 의미함.

2) REC(Renewable Energy Certificate)는 신재생에너지 공급인증서로 신재생에너지 설비를 통해 에너지를 공급했음을 증명하는 인증서를 의미함.

온실가스 감축

교량 통행에 따른 정량적 성과 제시 (통행 차량의 연료 및 운전 시간 감축 효과)

마창대교 이용시 약 7km의 거리 단축으로 통행 차량의 연료 소비를 절감할 수 있고, 우회시 35분의 거리를 7분만에 도착하여 28분의 운전 시간을 단축할 수 있습니다.



* 마창대교 이용의 환산 성과

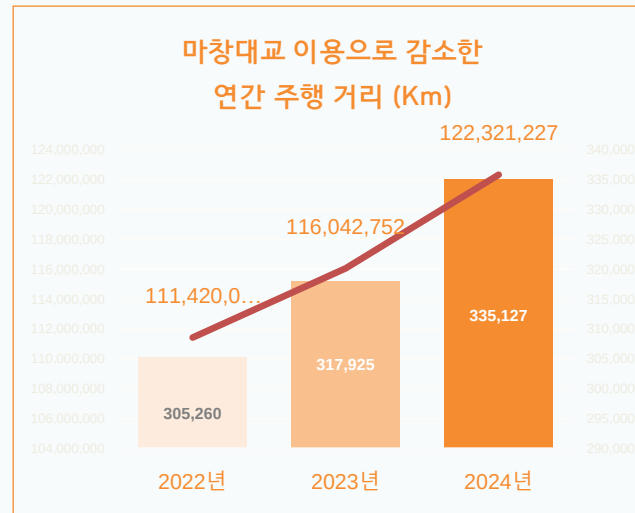
구분	우회 시	교량통행 시	효과	경제성 환산
연료 소비 절감	16.2km	9.2km	7km 단축	1,106원
운전시간 단축	35분	7분	28분 단축	6,528원

※ 2019년도 한국개발연구원 투자평가지침 기준

환경적 기여 산출 (정량적 환경 성과)

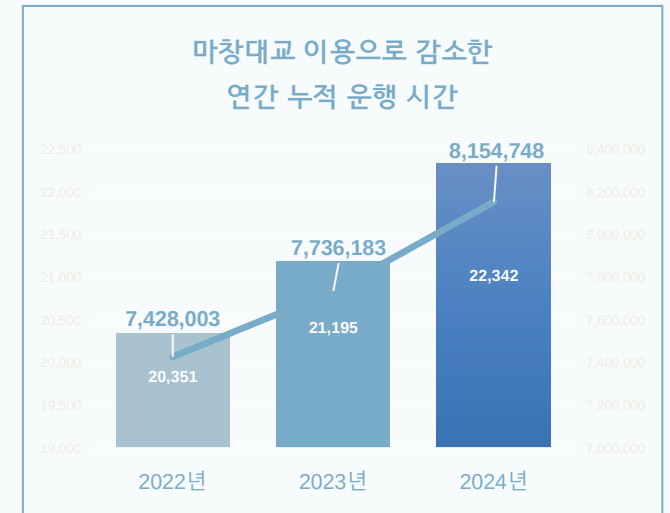
2024년 17,474,461명의 고객들이 마창대교를 이용한 결과 1일 평균 335,127Km의 주행 거리 단축, 22,342시간의 운행 시간 감소 성과를 기록하였습니다.

연간 누계 거리는 122,321,227Km, 누계 시간은 8,154,748시간입니다. 단축된 거리와 운행 시간만큼 자동차 연료 소비를 줄여서 에너지 소비에 따른 온실가스 감축 효과를 간접적으로 기대할 수 있을 것입니다.



* 주행거리 누계

연도	2022년	2023년	2024년
1일 평균	305,260	317,925	335,127
총계	111,420,043	116,042,752	122,321,227



* 운행 시간 누계

연도	2022년	2023년	2024년
1일 평균	20,351	21,195	22,342
총계	7,428,003	7,736,183	8,154,748

온실가스 감축

태양광 설치를 통한 온실가스 저감 (에너지 기술을 활용한 온실가스 감축)

온실가스 외부감축 사업은 배출권 거래제 할당 대상업체 조직경계 외부의 배출시설 또는 배출활동 등에서 국제적 기준에 부합하는 방식으로 온실가스를 감축, 흡수 또는 제거하는 사업입니다. 온실가스 배출권 거래제 상쇄제도는 외부사업자가 외부사업을 통해서 발행 받은 인증실적(KOC)을 배출권 거래제 할당대상업체 등에게 판매하고 할당대상업체는 구매한 외부사업 인증실적(KOC)을 상쇄배출권(KCU)으로 전환하여 배출권 거래 제도에서 상쇄 또는 거래를 할 수 있는 제도입니다.

(온실가스 감축사업 흐름도)



마창대교 태양광 발전설비 구축 계획

㈜마창대교는 2021년 11월 태양광 LED 가로등 설치로 25tCO₂eq의 온실가스 저감효과를 거둔데 이어, 2023년에는 온실가스감축목표 달성을 위하여 태양광발전설비 구축 계획을 마련하였습니다.

이를 통해 연간 약 159.49MWh 전력생산으로 적극적인 온실가스 감축을 위해 주무관청과 설치협의를 진행중에 있습니다.



태양광발전소 설치 개요			
2,462 × 1,134 × 35,615W	204매	발전용량	125.46kW
설치타입, 각도	경사고정형 모듈 경사각 10° 주차장형 모듈 경사각 5°		
직병렬	13직 8병, 12직 9병		

Social

임직원들의 안전사고를 예방하고, 직장 내 인권을 강화하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

임직원 행복

이슈의 중요성

조직의 다양성 수준은 곧 조직의 인적 자본의 수준을 보여주는 것입니다.

전체 임원 그룹의 다양성과 직원 그룹의 다양성을 비교하면 차별 없이 조직이 동등한 기회를 부여하고 있음을 알 수 있습니다.

성별, 연령별, 비공식조직 등 임직원 구성에 관한 세부적인 정보는 조직의 핵심적인 이슈가 어떤 임직원 그룹과 관련이 있는지를 평가하는데 도움을 줄 수 있습니다.

(주)마창대교는 ESG 사회적 가치 실현을 위해 D.E.I.(다양성(Diversity), 형평성(Equity), 포용성(Inclusion))에 대한 이행 정책과 목표를 구체화하였으며, 매년 정기적인 평가를 통해 실적을 관리해 나갈 방침입니다.

2024년 주요 활동	2024년 주요 성과	2025년 목표 및 계획
- 다양성 존중 및 차별금지를 위한 차별금지 정책 수립 - 조직 내 다양성, 평등성, 포용성 교육 진행 - DEI 모니터링	- D.E.I 정책 준수를 위한 교육 및 훈련 제공 - 다양한 의견 청취 후 의사결정 하는 조직 문화 조성 - 다양성 진작을 위한 인식 개선 캠페인 실행	- 다양성, 평등성 확대를 위한 인사 정책 보완 - D.E.I 평가 기준 고도화 - 인적자본 관리를 강화하여 혁신과 성장의 고도화

고용 (신규 채용 근로자와 이직 근로자)

세계적인 경제 불황에 따른 경기 위축에도 불구하고 양질의 일자리 제공이라는 기업의 사회적 책임을 다할 수 있도록 (주)마창대교는 조직 구성원의 근무환경을 모니터링하고, 고용 기회 창출을 위해 노력하고 있습니다.

노사관계

(주)마창대교는 전직원에게 현저한 영향을 미치는 중요한 경영상의 이슈가 발생할 경우 사전에 협의하거나 즉시 통보하는 등 공동으로 이행하려는 자세로 경영 활동을 펼치고 있습니다.

최소 통지기간은 조직이 중요한 경영상 변동과정에서 근로자의 동의와 동기를 만들어 낼 수 있는지를 나타내는 지표입니다.

이 지표를 통해 조직이 경영상 변동에 대해 적시에 논의를 진행할 수 있는지, 근로자 및 근로자 대표와 이러한 변동(그것이 근로자에게 긍정적인 결과를 가져오든 부정적인 결과를 가져오든)에 관해 협상하고 공동으로 이행해 나갈 수 있는지를 알 수 있습니다.

근로자 및 관련 당사자(예를 들면, 정부 기관)와 시기적절하고 효율적인 협의를 하면 경영상 변동으로 인해 근로자와 관련 지역사회에 미치는 부정적인 영향을 최소화 시킬 수 있습니다.

이 지표는 조직의 협의 관행이 국제적인 기대 수준에 달하는지 보여줍니다. 원활한 노사관계를 이끌어 내는 협의 관행은 근로자에게 긍정적인 업무환경을 만들어주며, 이직율을 줄이고, 경영 혼란을 최소화 시킬 수 있는 긍정적인 작용을 만들어냅니다.

구분	규정에 명시 여부		사전통보일
	Yes	No	
조직, 인사 등 규정의 개폐	●		사전협의
기관명칭, 정관, 인사사항 등	●		즉시통보

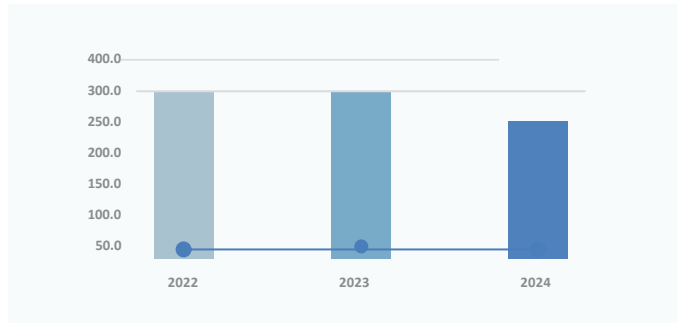
인권경영

훈련 및 교육 (전체 교육에 투입한 시간)

(주)마창대교는 회사가 의무적으로 받아야 하는 법정 교육 이외에도 인권, 반부패 등 지역 사회 구성원으로 책임을 다하고자 임직원의 교육 활동을 지원하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
직원 교육시간	시간	300	300	240
1인당 평균 교육시간	시간	30	30	30

* 임직원 대상 연간 훈련 및 교육 시간



*연간 교육시간 / 1인 평균 교육시간 그래프

반부패 모니터링

(주)마창대교는 부패가 조직의 명성과 사업에 중요한 위험 요소라고 인식합니다. 이는 환경오염, 인권침해 등으로 이어지고, 나아가 회사의 존립에 영향을 미칩니다.

사업의 성격과 조직의 규모와 상관 없이 청렴하고, 바람직한 경영 관행을 갖추기 위해 회사 내부와 이해관계자에게 긍정적인 영향력을 미칠 수 있도록 공급망 내의 부패 사건을 모니터링하고 재발방지를 위해 적극적으로 대응하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
임원	전체 임원 수	명	2	2
	반부패 교육 수료 임원 수	명	2	2
	반부패 교육 수료 임원 비율	%	100%	100%

인권경영 정착

(주)마창대교는 인권경영에 대한 사회적 요구를 엄중하게 받아들이고 인간으로서의 존엄과 가치를 중시하고 보호하는 인권경영 문화를 정착시키고자 관련 교육을 진행하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	2	2	2
전체 직원 수	명	8	8	6
인권 교육을 받은 직원 수	명	8	8	6
인권 교육을 받은 직원 비율	%	100%	100%	100%



*인권 경영 은영 원칙도

구분	단위	2022	2023	2024
직원	전체 직원 수	명	8	8
	반부패 교육 수료 직원 수	명	8	6
	반부패 교육 수료 직원 비율	%	100%	100%

공급망 관리

이슈의 중요성

조직은 인권 존중에 대한 사회적 책임을 인지해야 합니다. 조직의 사업장의 존재는 인권보호의 관점에서 긍정적인 영향을 미칠 수도 있고 부정적인 영향을 미칠 수도 있습니다. 조직은 조직의 활동과 사업장을 통해서 인권에 직접적인 영향을 미칠 수도 있고, 정부, 지역사회, 공급업체 등과의 관계를 통해 간접적으로 인권에 영향을 미칠 수도 있습니다.

이 지표의 정보는 조직이 사업장의 위치를 결정하는 데 있어 인권에 대해 어느 정도 고려 하는지를 보여줍니다. 또한 이 정보를 통해 조직이 인권침해와 관련될 가능성을 평가할 수 있습니다.

2024년 주요 활동	2024년 주요 성과	2025년 목표 및 계획
• 인권 영향평가 탐색 연구 수행	• 인권 영향평가 벤치마크 조사	• 공급업체 인권 평가 기준 마련

공급망 관리 (마창대교 공급망 분석)

최근 3년 간 계약을 진행한 건수는 아래의 표와 같습니다. 2024년 신규 체결된 계약은 없습니다. ESG 경영이 잘 정착할 수 있도록 기업의 외부 이해관계자 관리에도 계속해서 관심을 기울일 것입니다.

(주)마창대교는 실질적이거나 잠재적으로 인권에 미치는 중대한 부정적 영향을 파악하고 평가하기 위한 절차(예를 들면, 실사)를 마련하기 위해 탐색 연구를 수행하였습니다.

부정적 영향에는 조직에 의해 발생한 것, 조직이 기여한 것, 공급업체와의 관계로 인한 조직의 활동, 서비스와 연관된 것 등이 포함되며 국가인권위원회에서 발간한 공공기관 인권경영 매뉴얼 2018, 인권경영 가이드라인 및 체크리스트를 조사하였습니다.

계약서를 작성하거나 기타 약정을 맺는 단계에서 인권에 대한 중요한 잠재적이고 부정적인 영향을 예방 또는 완화할 수 있도록 새로운 용역업체와 관계를 맺는 경우 초기에 실사를 거치는 프로세스를 수립하고자 합니다.

인권을 존중하는 경영 문화를 확산시킬 수 있도록 회사는 물론 회사가 관계를 맺고 있는 이해관계자 기업에도 용역업체 인권 평가를 실시하여 지속가능경영을 고도화 하겠습니다.

구분	단위	단위	2022	2023	2024
계약 상대자	전체	건	54	44	30
	공사	건	15	8	6
	용역	건	34	24	22
	물품	건	5	12	2

*연간 계약 내역

공급업체 인권 평가 (인권기준심사)

(주)마창대교의 인권경영 운영원칙을 적용하여 공급망 내 중대한 부정적 인권영향을 평가하는 공식적인 절차를 마련하여 인권경영의 영향력을 확대해 나갈 것입니다.

이를 위해 유관 기관의 인권평가 지표 벤치마크 조사를 수행하였습니다.

인권평가 주요 이슈 벤치마크					
1	인권경영체제의 구축	5	아동노동의 금지	9	환경권 보장
2	고용상의 비차별	6	산업안전 보장	10	소비자인권 보호
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	7	책임 있는 공급망 관리	11	직장내 인권보호
4	강제노동의 금지	8	현지주민의 인권 보호	12	

준법 경영

컴플라이언스 (법률 및 규정 위반에 대한 주요 벌금의 액수와 비금전적 제재의 횟수)

조직 내 위반행위의 정도는 특정 항목에 부합하여 경영하는 능력을 보여주는 것으로 준법경영은 지속가능경영을 위한 회사의 최소한의 노력입니다.

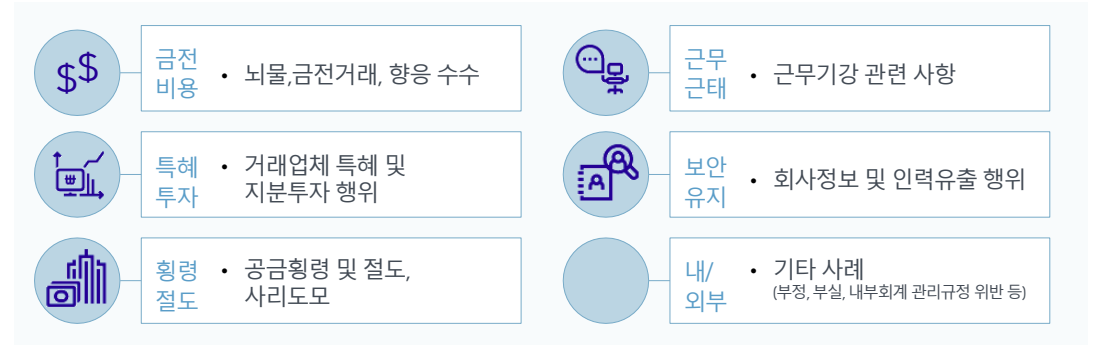
경제적인 관점에서 볼 때, 벌금으로 발생하는 직접적인 금전적 손해와 명성 실추로 인한 간접적인 손해를 법규를 준수함으로써 모두 예방할 수 있습니다.

또한 컴플라이언스에 관한 기록은 허가와도 관련되는 중요한 지표입니다.

법규 준수를 위해 선행되어야 하는 노력은 회사에 적용되는 많은 법률에 대한 전반적인 조항을 파악하는 것입니다.

(주)마창대교는 법률 및 규정 위반에 대하여 벌금을 납부한 내역이 없고, 비금전적 제재도 받은 적이 없음을 자신있게 말씀드립니다. 또한 회사의 공식 웹사이트에 사업의 투명성 제고 및 윤리적인 기업문화 정착을 위해 거래업체 등 외부 이해관계자와 관련되어 부당한 이득을 취하거나 회사 손실을 초래한 비리행위에 대해 제보를 받고 있습니다.

*제보대상 부정 유형



- 수집항목 : 성명, 연락처, 이메일 주소
- 수집목적 : 제보에 따른 민원처리
- 보유기간 : 위 목적 달성시까지

*개인정보 수집 항목

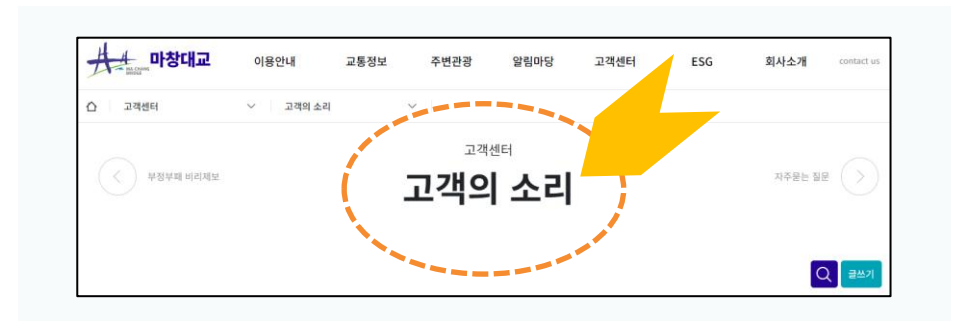
사회에 미치는 영향에 관한 고충처리제도 (공식 고충처리제도에 의해 접수, 발견, 해결된 사회에 미치는 영향에 관한 고충 건수)

조직이 활동하는 과정이나 공급망 내 주체와 같은 다른 조직과의 관계에서는 사회에 미치는 영향에 관한 분쟁이 발생할 수 있습니다.

효과적인 고충처리제도는 사회에 미치는 영향을 개선하는 데 중요한 역할을 합니다. 공식 고충처리제도 (Formal grievance mechanisms)는 분쟁 해결 뿐만 아니라 고충을 체계적으로 해결하기 위해 명시된 절차, 역할 및 규칙 등으로 구성된 시스템입니다.

공식 고충처리제도는 적합성, 접근가능 및 예측 가능성, 공정성, 권리의 양립성, 투명성을 보장하며 대화와 중재를 기반으로 이루어집니다.

(주)마창대교는 근로자와 같은 조직의 내부 이해관계자는 물론 거래업체, 지역사회와 같은 조직의 외부 이해 관계자의 의견을 청취하며 현재 회사의 공식 웹사이트 [고객의 소리] 서비스를 더욱 고도화하여 공식 고충처리 제도로 운영하고자 합니다.



윤리 경영

이슈의 중요성

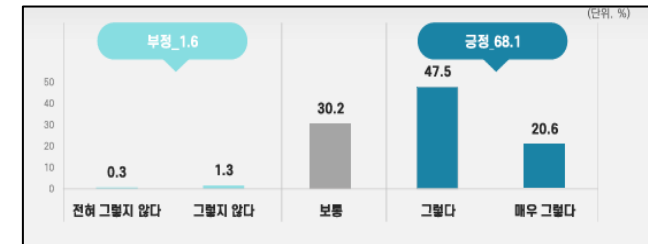
법적 요구 조건을 마땅히 준수하는 것을 넘어 (주)마창대교는 전 임직원에게 ESG 경영의 중요성을 인식시키기 위해 교육훈련을 주기적으로 실시하고 이를 완료하는 비율을 100% 달성하였습니다.

ESG경영 목표를 일반대중에게 공개하여 투명한 ESG경영을 실천하며 고객의 개인 정보 보호를 위해 강화된 보안정책을 시행하고, 데이터 침해 사고 발생률을 최소화하여 0번으로 유지하고 있습니다.

2024년 주요 활동	2024년 주요 성과	2025년 목표 및 계획
- 안전 교육 진행 - 반부패 교육 진행 - 인권 교육 진행 - 성평등 교육 진행	다양성, 형평성, 포용성을 추구하는 조직 문화 조성	ESG 경영의 확산을 위한 외부 이해 관계자 소통 채널 구축

고객만족

고객 만족은 조직이 고객의 수요와 선호를 얼마나 세심하게 고려하는지를 보여주는 중요한 척도이며, 조직의 입장에서 고객 만족은 장기적인 성공을 위한 필수 요건입니다. (주)마창대교는 마창대교 이용 고객을 대상으로 구조화된 설문지를 활용한 온라인 조사 방식을 통해 진출입 편의성, 이용 만족도, 운영 만족도, 전반적 만족도, 건의사항 등을 매년 조사하고 있습니다. 2024년 고객 불편 사항 접수 및 대응 체계에 대한 만족도는 2023년 대비 부정 응답이 3.3%에서 1.6%로 감소하고, 긍정 응답은 57.3%에서 68.1%로 증가하는 등 매우 향상된 결과를 나타냈습니다.



*2024년 고객 불편사항 접수 및 대응체계 만족도

고객 안전보건

여러 국내규정 및 국제규정이 안전보건의 보호에 관해 규정하고 있습니다. 이를 위반한다는 것은 내부 경영 체제와 절차가 부적절하다거나 또는 실행이 잘 되고 있지 않다는 것을 의미합니다. 또한 직접적인 재무적 손해에 더하여 지속적인 위반행위는 평판과 근로자의 동기부여에 악영향을 끼쳐 결국 재무적 위험을 증가시킬 것입니다.

(주)마창대교는 회사 자체의 중대성 평가를 통해 환경은 물론 안전 분야의 위험을 관리하고 개선방안을 마련하고 있습니다.

구분	단위	전체 리스크 수준(H/M/L)	핵심관리 사항	통제효과 (S/A/W)	잔여 리스크 (H/M/L)	개선 방안
안전	이용자나 직원의 사망을 초래하는 주요 사고	H	24시간 안전순찰 관계인외 출입금지	S	L	자가위험관리평가 사업장 정밀안전진단 실시
	직원 보건안전관리	H	보건관리시스템 구축 전직원 건강상태 점검	A	L	임직원 건강검진 사업장 위험 사전 제보제도
	직원 상해 (예: 안전사고 등)	H	직원활동 위해요소 평가 산업안전교육	A	L	OH&S 정기 교육 시스템 사고대응 훈련, 상해보험 가입
	사건사고관련 도로통제	M	교통통제 절차 점검 방송, 언론기관 상황전파	A	L	교량진입차단장치 설치 사고 유형별 시나리오 작성

지역사회 공헌

이슈의 중요성

지역사회의 건강한 사회구성원으로 자리매김하고 경제적 성과 창출과 더불어 사회적 가치를 공유하기 위한 책임 경영 실천 사항으로 회사는 다양한 기부 및 사회공헌활동을 통하여 지역사회와 상생 발전을 도모하고 있습니다.

2024년 주요 활동	2024년 주요 성과	2025년 목표 및 계획
- 지역사회 기부금 전달 - 마창대교 사회봉사단 활동 - 이웃사랑 물품기탁	- 의료비 및 기부금 전달 2회 - 장학금 전달 1회 - 이웃 물품 기탁 및 봉사활동 5회 실시	소외계층 지원사업 확대

균등한 기회

(주)마창대교는 지역사회 공헌의 방안으로 사회적 기업 지원에 많은 관심을 가지고 있습니다. 내부적으로 지역인재를 육성하여 지역사회와 함께 성장하는 기업이 되고자 합니다. 또한 사회적 기업을 지원하는 방안을 모색하고 있습니다. 인권경영, 준법경영과 함께 장애인, 이주민 등 인식 개선을 위한 캠페인과 교육을 실시하고 있습니다.

목 표		사회적 기업 연계 일자리 창출 지원		
추진방향	공정한 평가		투명한 채용	직무형 채용
	사회적 가치 지표(SVI) 활용	채용결과 정보공개	NCS 기반 직무 표준 적용	
적용방법				

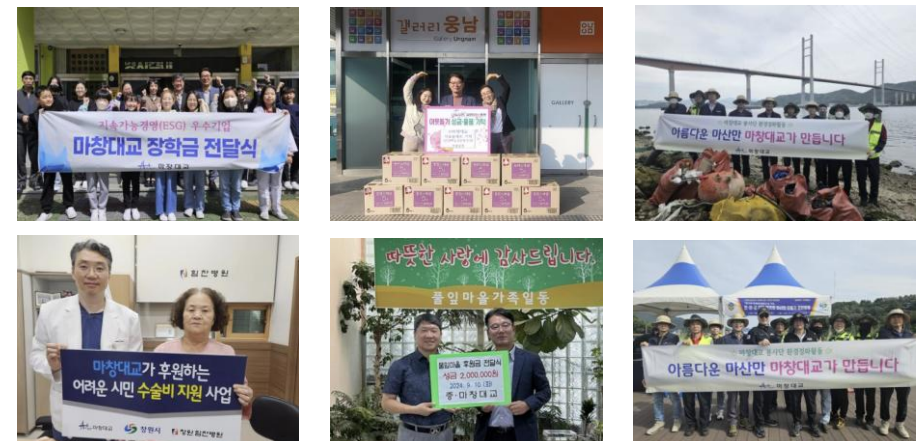
지역 사회 (사회공헌 전략 체계)

(주)마창대교는 "마창은 행복대교"라는 사회공헌 비전을 실현하기 위해 희망대교, 나눔대교, 녹색대교라는 핵심가치를 정하고 공동체 성장, 기부와 봉사활동, 기후변화 대응 사업을 통해 사회적 가치를 적극적으로 창출하고 있습니다.

	사회공헌 비전	마창은 행복대교		
핵심가치		희망대교	나눔대교	녹색대교
추진방향		공동체 성장	기부와 봉사	2025년 목표 및 계획
실천과제		지역장학금 전달	- 불우이웃돕기 (기부금품 전달) - 봉사활동 참가 (지역 일손돕기) - 의료비 지원 (창원 함찬병원) - 사회복지공동모금(사랑의 열매)	- 친환경 전력 (태양광 발전) - 해양 환경/ 정화 활동 - 환경 보호 캠페인 진행

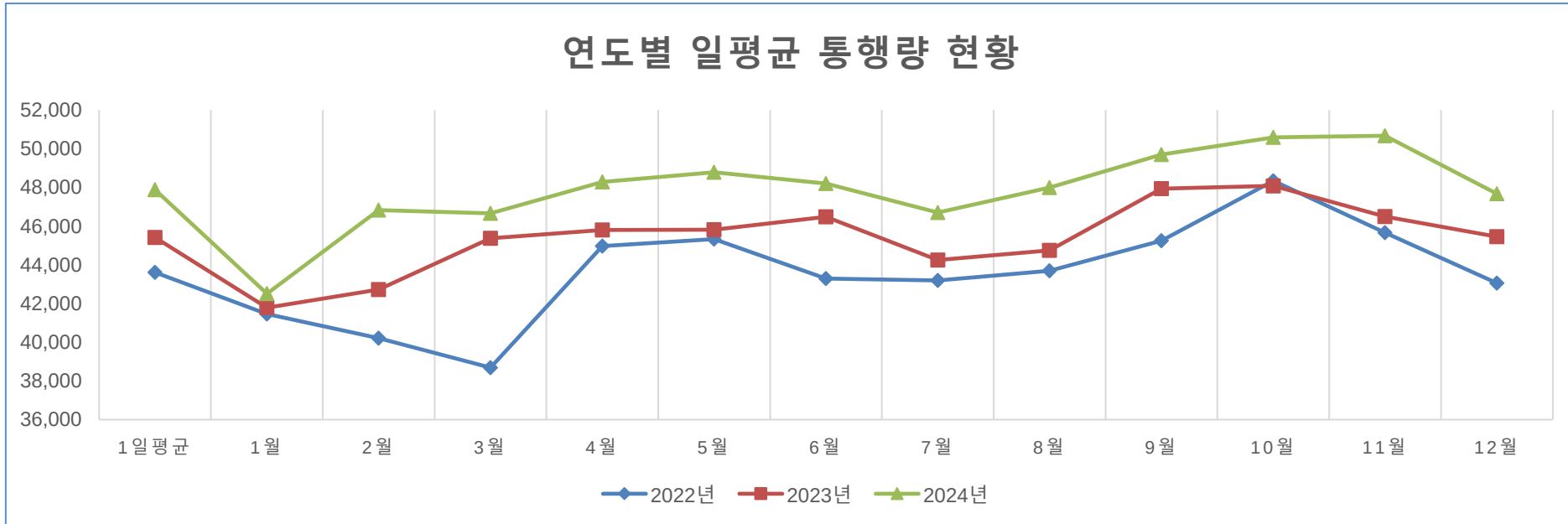
*사회 공헌 전략 체계

마창대교 지역사회 공헌 활동사진



마창대교 통행량 조사

3년간 마창대교를 이용한 고객의 차량 대 수를 조사한 결과 여름 휴가 시즌인 7월과 8월, 연초 겨울 시즌인 1월과 2월에 이용자 수가 하락하는 계절적 변동을 확인하였습니다. 또한 연도별로 월별 이용자 수는 매년 소폭 증가하고 있음을 확인할 수 있었습니다.



(단위 : 대수)

연도	총계	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
2022년	15,917,149	1,285,241	1,125,791	1,199,327	1,349,147	1,405,045	1,298,515	1,338,959	1,354,644	1,357,325	1,498,529	1,369,747	1,334,879
2023년	16,577,536	1,295,339	1,196,081	1,406,431	1,373,903	1,420,318	1,394,293	1,371,744	1,387,195	1,437,943	1,490,525	1,394,651	1,409,113
2024년	17,474,461	1,317,773	1,311,071	1,446,439	1,448,423	1,512,149	1,446,031	1,447,769	1,487,737	1,490,947	1,568,233	1,520,123	1,477,766
연도	1일평균	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
2022년	43,609	41,459	40,207	38,688	44,972	45,324	43,284	43,192	43,698	45,244	48,340	45,658	43,061
2023년	45,418	41,785	42,717	45,369	45,797	45,817	46,477	44,250	44,748	47,932	48,082	46,488	45,455
2024년	47,875	42,509	46,824	46,659	48,281	48,779	48,201	46,702	47,992	49,698	50,588	50,671	47,670

지속 가능 경영보고서

Appendix

인증 및 수상 현황

주요 대외 수상

수상명	주관기관	날짜
대한민국 최고 경영대상	보건복지부장관	2025.04
이웃사랑 유공표창	경남도청	2023.06
나눔명문기업 경남7호	사랑의 열매	2022.07
ESG경영 부문 상장	기획재정부장관	2022.07
2009 올해의 토목구조물 금상 수상 시설물	대한토목학회	2009.03
대한민국 토목 건축 기술 대상	매일경제신문 mbn 대한건축학회 대한토목학회	2008.08

주요 사업 인증



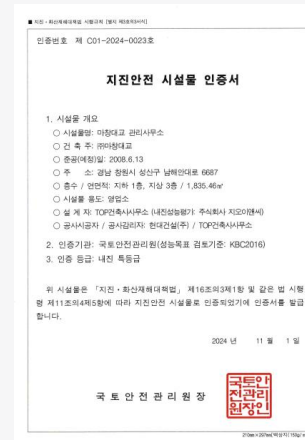
품질경영 시스템



환경경영 시스템



안전보건 경영 시스템



지진안전시설물 인증서



사회 공헌 기업인증

제 3자 검증 의견서

서문

하늘이에스지센터(주)(이하 ‘검증인’)는 ㈜마창대학교로부터 2023 ESG 경영보고서 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청 받았습니다.
검증인은 보고서에 포함된 내용과 데이터의 타당성 검토를 독립적으로 이행하였습니다.

검증 기준, 범위 및 수준

검증표준은 AA1000AS 중심으로 GRI 2021 Standards, ISO 26000(2010)과 유엔 글로벌 콤팩트 원칙준수를 중점적으로 검토하여 진행하였습니다.

- 검증 기준 : AA1000AS(v3), AA1000AP(2018)
- 검증 유형 : Type 1 (Accountability 4대 원칙(포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 검증)
- 검증 수준 : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- 검증 범위 : GRI Standards(2021)에 따라 작성된 참조 보고서로 요구사항에 대한 준수 여부

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다.
검증인은 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다.

검증 방법

본 검증은 서면 및 현장 검토 방식으로 진행되었으며, 검증인은 다음과 같은 방법으로 검증과 관련된 정보, 자료 등 관련 증거자료를 수집하였습니다.

- ㈜마창대학교 2023년 ESG 지속가능경영 보고서
- ㈜마창대학교가 제공한 내부 자료 및 데이터
- 홈페이지 등 기업이 공시하고 있는 자료 및 정보
- DART 전자공시 시스템
- 기타 인터넷기반 정보 및 데이터 활용

검증 결론

- Inclusivity(포괄성) : 이해관계자 영향에 대한 의견 제시 및 참여 장려
(㈜마창대학교는 주요 이해관계자 그룹(임직원, 지역사회, 고객, 협력업체 등)과의 관계에 기대사항을 파악하고, 이에 기반한 경영 활동을 충실히 보고하였습니다. 특히 D.E.I 이행계획과 지역사회 참여활동을 통해 이해관계자 포괄 노력을 확인할 수 있었습니다.
- Responsiveness(대응성) : 중요한 지속가능성 이슈 및 영향의 투명한 공개와 적절한 대응
이해관계자의 요구에 대한 대응은 고객만족도, 안전관리, 사회공헌 등의 영역에서 실질적인 실행사례로 보고되었습니다. ESG 교육 및 직원 의견 수렴 활동, 현장 중심의 안전과리 조치 등에서 비교적 신속하고 성의있는 대응이 이루어진 것으로 판단됩니다.
- Materiality(중대성) : 중요한 지속가능성 주제 파악과 우선순위 결정
2024년 보고서에는 별도의 중대성 평가가 실시되지 않았으며, 2023년 결과를 준용하였습니다. ESG 이슈에 대한 조직 내 인식 및 리소스의 한계가 그 배경이지만, 변화하는 외부 환경에 대응하기 위해 향후 중대성 재평가가 필요할 것으로 판단됩니다.
- Impact(영향성) : 조직의 활동에 따른 생태계 영향 파악, 인지 및 관리
- 온실가스 감축, 친환경 교육운영, 지역 상생 등 ㈜마창대학교의 핵심 활동은 ESG 관점에서의 긍정적인 영향을 가지고 있으며, 정량성과와 함께 보고되었습니다. 특히 교량 운영을 통한 간접적 환경 기여 효과는 특화된 영향 사례로 평가됩니다.

개선을 위한 권고

㈜마창대학교의 두 번 째 ESG 지속가능경영보고서 발간과 동시에 정보공개로 앞으로 더 투명한 ESG경영을 선두하는 기업이 되길 권고드립니다.

본 보고의 정보는 전반적으로 신뢰성과 투명성을 갖추고 있으나, ESG 이슈의 우선순위와 리스크 변화에 대한 체계적인 반영이 부족하다는 점에서 중대성 평가의 미실시는 보고서 활용도에 한계를 줄 수 있습니다. 따라서 2025년 보고서부터는 조직의 비즈니스 특성과 이해관계자 관점이 반영된 중대성 평가를 정기적으로 수행하고, 그 결과를 기반으로 보고서 구조와 내용에 차별화된 전략을 제시할 것을 권고합니다.



AA1000
Licensed Report
000-456/V3-9E80T



「하늘ESG센터(주)」

2025. 04.30
하늘ESG센터 (주) 센터장 최용석